

**Teresa Areizaga**

Socia del área de Consultoría y Tecnologías de la Información en PKF Attest

Empresa competitiva: cultura y competencias digitales

La transformación digital se ha convertido en un proceso disruptivo que no solo está alterando la organización interna de las empresas, también está generando nuevos modelos de negocio. La mayoría de los equipos directivos sigue poniendo el foco en la tecnología durante los procesos de transformación digital, sin prestar la suficiente atención a las habilidades digitales necesarias para ello y a la cultura digital entendida como los valores, conductas y comportamientos que facilitan la adopción de nuevas tecnologías en la organización y fomentan el intercambio y colaboración transversal.

Es por ello, que las competencias digitales profesionales son una herramienta de gran utilidad en el avance de las organizaciones que componen nuestro tejido empresarial, permitiendo aumentar su competitividad y fortalecer su posicionamiento en los mercados.

En este contexto y con el objetivo de contar con un tejido empresarial vasco competitivo, la SPRI ha lanzado un programa de ayudas para que consultoras como la nuestra puedan realizar asesoramiento gratuito en competencias digitales a las empresas de Euskadi. Para alcanzar este objetivo, PKF Attest se servirá de una metodología probada, que aplicará de forma personalizada a cada empresa. Esta metodología, denominada modelo IKANOS, define un proceso de mejora con una hoja de ruta personalizada sobre la base del marco conceptual *DigComp* que establece la Comisión Europea.

Las empresas que se acojan al programa de Competencias Digitales Profesionales obtendrán: el diagnóstico de la situación actual de las competencias digitales profesionales con las que cuenta su equipo de trabajo; las necesidades en materia de competencias digitales profesionales con las que debe contar la empresa en base al análisis realizado; concretar un camino para mejorar la competitividad empresarial y el desarrollo personal y profesional de su equipo.

En definitiva, la mejora personal y profesional de los equipos de trabajo aumentará su implicación y productividad, afianzando el posicionamiento de la empresa mediante el aumento de su valor competitivo.